



STELLENAUSSCHREIBUNG

Die Diözese Passau sucht zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** eine Mitarbeiterin / einen Mitarbeiter (m/w/d) als

Leitung für das Referat Frauen Männer Plus

Es handelt sich um eine unbefristete Tätigkeit in Teilzeit, mit einer durchschnittlichen regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit von bis zu 33,5 Stunden.

Aufgabenprofil

Die Frauenseelsorge als pastorale und theologische Fach- und Servicestelle im Bistum wird erweitert um den Bereich „Plus“. Dieser wendet sich an Frauen und Männer, die ihre geschlechtliche Identität (LSBTI*) neu finden und leben. Das Referat gehört zur Abteilung Familienpastoral in der Hauptabteilung Seelsorge und Evangelisierung. Zu den Aufgaben der Referatsleitung gehören insbesondere

- Stärkung und Begleitung von Frauen und Männern auf dem Weg zu einer ausgereiften Identität, insbesondere auf eine aus dem Glauben erwachsende Identität
- Konzeptionierung von Angeboten, die vor allem bei biographischen Übergängen und Krisen im Leben und Glauben begleiten
- Wahrnehmung und Einordnung gesellschaftlicher Trends und Tendenzen und Aufgreifen von aktuellen Themen
- Gemeinsame Betrachtung von Lebensperspektiven, die das Evangelium eröffnet
- Offene Begegnung mit vielfältiger Geschlechtsidentität und sexueller Orientierung
- Sensibilisierung von Haupt- und Ehrenamtlichen in der Pastoral für die sich verändernde Rolle und Sicht auf Frauen, vor allem darauf, wie sie spezifisch angesprochen werden können
- Angebot von Gesprächen oder Gesprächsforen mit jungen Menschen, die auf der Suche nach ihrer geschlechtlichen Identität sind
- Unterstützung in Begegnungen und Gesprächen, damit Menschen zu einem belastbaren (erwachsenen) Gottesbild und einer tragfähigen Gottesbeziehung finden
- Unterstützung der pastoral Handelnden in Pfarrverbänden, Dekanaten und pastoralen Räumen bei der Erstellung von geschlechtersensiblen pastoralen Angeboten
- Öffentlichkeitsarbeit (Programm, Homepage, ...)
- Vernetzung mit anderen kommunalen und kirchlichen Fachstellen und das Aufzeigen kirchlicher Angebote
- Teilnahme an Bayern- und Bundeskonferenzen der Frauenseelsorge
- Führen von Dienst- und Koordinationsgesprächen und Teilnahme an den pastoralen Planungen der Abteilung und der Hauptabteilung

Anforderungsprofil

- Identifikation mit den Werten und Zielen der Katholischen Kirche
- Theologische und / oder religionspädagogische (Fach-) Hochschulausbildung, Ausbildung als Pastoralreferent/-in oder Gemeindeferent/-in und einschlägiger praktischer Erfahrung
- Pastorale Erfahrung im haupt- oder ehrenamtlichen Bereich
- Ausbildung und / oder Erfahrung in Arbeit mit Gruppen
- Bereitschaft und Leidenschaft, mit Menschen zu arbeiten

- Hohes Maß an eigenständigem und selbst verantwortlichem Arbeiten
- Hohe soziale Kompetenz
- Hohes Maß an Methodenkompetenz
- Organisationsstark, teamfähig, kommunikationsfähig, einfühlsam, verantwortungsbewusst, zuverlässig, engagiert, eigenständig und diskret, innovativ und medienkompetent
- Flexibilität, insbesondere Bereitschaft zu Abend- und Wochenenddiensten

Bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung werden schwerbehinderte Bewerber*innen (m/w/d) bevorzugt berücksichtigt.

Die Vergütung der Tätigkeit bestimmt sich nach den Regelungen des Arbeitsvertragsrechts der Bayerischen Diözesen (ABD) und orientiert sich am Tarifvertrag des Öffentlichen Dienstes in der für die Vereinigung kommunaler Arbeitgeber geltenden Fassung (TVöD – VKA).

Wir bitten Sie, uns **Ihre Bewerbung** gesammelt in einer pdf-Datei an bewerbung.personalreferat@bistum-passau.de bis zum **10. Oktober 2021** zukommen zu lassen. Bewerbungsunterlagen, die uns in Papierformat zugehen, werden nicht zurückgeschickt.

Ihre Daten werden spätestens 6 Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gelöscht bzw. vernichtet. Weitere Hinweise zum Datenschutz finden Sie unter www.bistum-passau.de/datenschutz.

Für weitere Auskünfte steht Ihnen die Abteilung Personalverwaltung (Tel.: 0851/393–2140) gerne zur Verfügung.